

## Návrh rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření za rok 2020 do fondů odměn a rezerv – školství KOMENTÁŘ

---

Součástí schvalování Závěrečného účtu MČ Praha 6 je návrh přerozdělení zlepšeného výsledku hospodaření (dále ZVH) za rok 2020 příspěvkových organizací (dále PO). V minulých letech byl vždy akceptován návrh PO na přerozdělení ZVH, kromě roku 2019.

V souvislosti s celkovou ekonomickou situací městské části Praha 6 je nutné ve všech odvětvích přistoupit k efektivním a hospodárným opatřením tak, aby bylo možné i v následujících letech udržet finanční stabilitu. Ekonomický odbor ÚMČ Praha každým rokem při schvalování Závěrečného účtu a návrhu rozpočtu poukazuje na zvyšující se zůstatky na fondech škol s tím, že je nutné tyto prostředky při důsledném plánování (rozhodně ne zbytečné utrácení) zapojit. Zapojení se týká také fondu odměn, kde zůstatky dosáhly od roku 2012 téměř dvojnásobek.

Celkové zůstatky na Fondu odměn, Fondu investic a Rezervním fondu vzrostly od roku 2012 o téměř 9 mil. Kč. V zůstatcích na rezervním fondu nejsou zahrnuty dotace z fondů EU (např. šablony).

Rezervní fond – tvoří příspěvková organizace dle zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů a navazujících právních předpisů – vyhlášek. Dle § 30 zákona se rezervní fond tvoří ze ZVH na základě schválení jeho výše zřizovatelem. Do fondu odměn je možné převést až 80% prostředků ze ZVH.

Kromě zákonné možnosti zřizovatele (RMČ) navrhnout odlišné přerozdělení ZVH PO to také znamená, že zřizovatel (RMČ) má možnost schválit pouze část (ZVH) převést do RF a část odvést do rozpočtu zřizovatele. Zřizovatel (RMČ) této možnosti nikdy nevyužil a předpokládáme, že ani v budoucnosti nevyužije.

Z hlediska efektivnosti a účelnosti dochází k předložení návrhu rozdělení ZVH u některých PO za rok 2020 do fondu odměn a rezervního fondu za zřizovatele.

V předkládaném návrhu (tzn. jiném procentuálním rozdělení ZVH do fondů PO) bylo zohledněno:

- zůstatky finančních prostředků na fondech k 31.12.2020;
- čerpání finančních prostředků v roce 2020 (celorok);
- předložené finanční plány PO na rok 2021;

Návrh zřizovatele, s ohledem na tato východiska, analýzy a optimalizaci nakládání s finančními prostředky, mění poměr přerozdělení ZVH PO ve prospěch rezervního fondu (návrh PO celkem: **FO 19,71%** - 678 817,-Kč, **RF 80,29%** - 2 764 437,77,-Kč; návrh zřizovatele celkem: **FO 9,49%** - 326 866,- Kč, **RF 90,51%** - 3 116 388,77,-Kč).

Změna návrhu přerozdělení ZVH PO se týká **5 ZŠ** (z 15 ZŠ) a **2 MŠ** (z 19 MŠ).

V příloženém tabulkovém přehledu jsou dotčené změny návrhu na přerozdělení ZVH za zřizovatele dotřených PO zvýrazněny červeně.

Rezervní fond PO nabízí variabilnější a zejména efektivní, účelné a hospodárné využití při odpovědném plánování rozvoje organizace (např. zapojení prostředků do provozu PO, převod prostředků do investičního fondu, odvody organizace při zapojení fondu odměn). Fond odměn lze využít jen k posílení mzdových prostředků.

V poskytnutém provozním příspěvku PO na rok 2021, v rámci závazných ukazatelů, byl v případě tří PO zapojen, s ohledem na přebytky a meziroční čerpání, i jejich rezervní fond ve výši 1 000 000,- Kč.

Zpracoval.

Mgr. Luděk Soustružník  
vedoucí odboru OŠ

Přílohy:

- tabulka „Návrh rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření za rok 2020 do fondů odměn a rezerv – školství“