

5. Mzdová oblast

Odměňování zaměstnanců městské části Praha 6 a zaměstnanců jí zřízených příspěvkových organizací se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění p.p. a nařízením vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 stanovuje Rada MČ Praha 6 dle § 94 odst. 2 písm. d) zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění p.p.. Současně je Radě MČ Praha 6 vyhrazeno rozhodovat o stanovení **objemu prostředků na platy** těchto zaměstnanců dle § 68 odst. 2 písm. u) a § 94 odst. 1.

Pozn. Zdaňovanou činnost MČ Praha 6 vykonává Odbor správy obecního majetku a tři účetní Ekonomického odboru

Počet zaměstnanců

Návrh počtu zaměstnanců pro rok 2015 vychází z přijatých organizačních opatření ÚMČ a ze schváleného počtu zaměstnanců pro rok 2014. V době přípravy návrhu rozpočtu se jedná o stav k 1.7.2014, kdy nabylo účinnosti organizační opatření schválené usnesením Rady MČ P6 č. 3359/14 ze dne 25.06.2014. Účinnost organizačních opatření k 1.7.2014 se v návrhu počtu zaměstnanců pro rok 2015 sice projeví jako nárůst počtu zaměstnanců, ve skutečnosti se však jedná o dopočet přepočtených osob pro celý kalendářní rok 2015.

Návrh počtu zaměstnanců MČ Praha 6 zařazených do úřadu pro rok 2015 činí:

- hlavní činnost hrazená z rozpočtu	289 přepočtených osob
- zdaňovaná činnost	25 přepočtených osob
celkem Úřad MČ	314 přepočtených osob

Prostředky na platy

Stejně jako návrh počtu zaměstnanců i návrh objemu prostředků na platy na rok 2015 zohledňuje účinnost organizačního opatření přijatého od 1.7.2014, kdy je nezbytné zajistit finanční prostředky pro všechna pracovní místa na celý rok 2015. Podkladem pro stanovení objemu prostředků na platy pro rok 2015 je platová inventura k 1.11.2014, kdy nabylo účinnosti NV č. 224/2014 Sb., kterým se zvýšily platové tarify v průměru o 3,5 %. Současně byly zapracovány postupy zaměstnanců v platových stupních na základě dosažení počtu let započitatelné praxe.

Návrhy objemů prostředků na platy zaměstnanců MČ Praha 6 zařazených do úřadu pro rok 2015 činí:

- hlavní činnost hrazená z rozpočtu	119.700 tis. Kč
- zdaňovaná činnost	10.350 tis. Kč
celkem Úřad MČ	130.050 tis. Kč

Ostatní platby za provedenou práci

Ostatní platby za provedenou práci v hlavní činnosti ve výši 13.380 tis. Kč zahrnují dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (4.000 tis. Kč), odměny uvolněných členů Zastupitelstva MČ Praha 6 (6.760 tis. Kč), odměny neuvolněných členů ZMČ Praha 6 (1.160 tis. Kč), odměny při skončení funkčního období uvolněných členů ZMČ Praha 6 (360 tis. Kč), odstupné pro zaměstnance dle zákoníku práce (300 tis. Kč) a refundace ušlé mzdy či výdělků neuvolněným členům ZMČ (800 tis. Kč).

Ve zdaňované činnosti je navrhován objem ostatních plateb za provedenou práci ve výši 350 tis. Kč a představuje dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, uzavřených k zajištění správy RVZ Živohošť a dohody uzavřené pro OSOM.

Organizační složka „PRO 6“

Návrh 2015:

počet zaměstnanců (přep. osoby)	26
prostředky na platy (v tis. Kč)	4.295

Dle struktury organizační složky je pro rok 2015 navrhován celkový počet zaměstnanců 26 (vedoucí organizační složky, zástupce vedoucího, ekonom, 5 mistrů a 18 metařů).

Ostatní platby za provedenou práci ve výši 950 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí ze skutečnosti roku 2014.

PO Pečovatelská služba

Návrh 2015:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>50</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>12.093</i>

Při tvorbě návrhu finančního plánu na rok 2015 v oblasti počtu zaměstnanců a mzdových prostředků vycházela organizace z upraveného finančního plánu pro rok 2014 a s účinností novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Návrh je také sestaven v návaznosti na statistické údaje v období leden 2011 – červen 2014 o počtu prováděných úkonů a k tomu odpovídající potřeba počtu zaměstnanců. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 1.001 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr.

PO Léčebna dlouhodobě nemocných

Návrh 2015:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>59,5</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>21.244</i>

Návrh počtu zaměstnanců a mzdových prostředků na rok 2015 vychází z očekávané skutečnosti v roce 2014 a s účinností novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 995 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr.