

5. Mzdová oblast

Odměňování zaměstnanců Městské části Praha 6 a zaměstnanců jí zřízených příspěvkových organizací se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění p.p. a nařízením vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 stanovuje Rada MČ Praha 6 dle § 94 odst. 2 písm. d) zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění p.p.. Současně je Radě MČ Praha 6 vyhrazeno rozhodovat o stanovení **objemu prostředků na platy** těchto zaměstnanců dle § 68 odst. 2 písm. u) a § 94 odst. 1.

Návrh 2013:	celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 fyzických/přepočtených osob	prostředky na platy v tis. Kč
	304	121.570

Z toho zařazených do:

Úřadu MČ Praha 6

Návrh počtu zaměstnanců pro rok 2013 vychází z přijatých organizačních opatření v průběhu roku 2012 (usnesení RMČ P6 č. 1114/12 ze dne 18.1.2012, 1308/12 ze dne 28.3.2012, 1456/12 ze dne 30.5.2012, 1630/12 ze dne 9.8.2012 a 1878/12 ze dne 7.11.2012). Různá účinnost těchto organizačních opatření (k 1.2.2012, 1.4.2012, 1.7.2012, 1.9.2012 a 1.1.2013) se v návrhu počtu zaměstnanců pro rok 2013 sice projevuje jako nárůst počtu zaměstnanců, ve skutečnosti se však jedná o dopočet přepočtených osob pro celý kalendářní rok 2013.

Návrh 2013:	počet zaměstnanců fyzických/přepočtených osob	prostředky na platy v tis. Kč
hlavní činnost	278	111.520
zdaňovaná činnost	26	10.050
CELKEM:	304	121.570

Objem prostředků na platy

Stejně jako návrh počtu zaměstnanců i návrh objemu prostředků na platy na rok 2013 zohledňuje různou účinnost organizačních opatření přijatých v průběhu roku 2012, kdy je nezbytné zajistit finanční prostředky pro všechna pracovní místa na celý rok 2013. Výchozí základnou pro stanovení objemu prostředků na platy pro rok 2013 je platová inventura k 1.8.2012, současně byly zapracovány postupy zaměstnanců v platových stupních na základě dosažení počtu let započitatelné praxe.

Návrhy objemů prostředků na platy zaměstnanců MČ Praha 6 zařazených do úřadu pro rok 2013 činí:

Hlavní činnost hrazená z rozpočtu	111.520 tis. Kč
Zdaňovaná činnost	10.050 tis. Kč
Celkem Úřad MČ	121.570 tis. Kč

Ostatní platby za provedenou práci

Ostatní platby za provedenou práci v **hlavní činnosti** ve výši 10.045 tis. Kč zahrnují dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (3.500 tis. Kč), odstupné zaměstnancům ve výši 100 tis. Kč, odměny členů Zastupitelstva MČ Praha 6 (5.945 tis. Kč) a refundace ušlé mzdy či výdělku neuvolněným členům ZMČ (400 tis. Kč).

Ve zdaňované činnosti je navrhován objem ostatních plateb za provedenou práci ve výši 350 tis. Kč a představuje dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Organizační složka „PRO 6“

Návrh 2013:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	26
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	4.100

Zastupitelstvo městské části Praha 6 schválilo dne 18.9.2009 svým usnesením číslo 543/09 zřízení Organizační složky Městské části Praha 6. Dle zákona č.250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění p.p, jsou pracovníci organizační složky zaměstnanci zřizovatele – Městské části Praha 6. Dle struktury organizační složky je pro rok 2013 navrhován celkový počet zaměstnanců 26 (vedoucí organizační složky, zástupce vedoucího, ekonom, 4 mistři a 19 metařů).

Ostatní platby za provedenou práci ve výši 950 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí ze skutečnosti roku 2012.

PO Pečovatelská služba

Návrh 2013:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	50
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	10.950

Při tvorbě návrhu finančního plánu na rok 2013 v oblasti počtu zaměstnanců a mzdových prostředků vycházela organizace z očekávané skutečnosti roku 2012. Návrh je také sestaven v návaznosti na statistické údaje v období leden 2012 – červen 2012 o počtu prováděných úkonů a k tomu odpovídající potřeba počtu zaměstnanců. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 1.001 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí také ze skutečnosti roku 2012.

PO Léčebna dlouhodobě nemocných

Návrh 2013:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	59,5
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	20.295

Návrh počtu zaměstnanců a mzdových prostředků na rok 2013 vychází z očekávané skutečnosti v roce 2012. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 937 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr.