

## 5. Mzdová oblast

Odměňování zaměstnanců městské části Praha 6 a zaměstnanců jí zřízených příspěvkových organizací se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění p.p. a nařízením vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

**Celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 stanovuje Rada MČ Praha 6** dle § 94 odst. 2 písm. d) zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění p.p.. Současně je Radě MČ Praha 6 vyhrazeno rozhodovat o stanovení **objemu prostředků na platy** těchto zaměstnanců dle § 68 odst. 2 písm. u) a § 94 odst. 1.

<b>Návrh 2012:</b>	<b>celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6</b> fyzických/přepočtených osob	<b>prostředky na platy</b> v tis. Kč
	<b>313</b>	<b>119.567</b>

Z toho zařazených do:

### Úřadu MČ Praha 6

**Návrh počtu zaměstnanců pro rok 2012** vychází z přijatých organizačních opatření v roce 2011 (usnesení RMČ P6 č. 241/11 ze dne 17.2.2011 a 461/11 ze dne 21.4.2011). Dále byla zapracována předpokládaná organizační změna v Odboru sociálních věcí ÚMČ, která bude projednána Radou MČ Praha 6 po schválení příslušného zákona Poslaneckou sněmovnou (Senát zákon zamítl 7.10.2011 a vrátil jej bez pozměňovacích návrhů zpět PS, předpokládá se schválení v listopadu 2011). Organizační změna bude reagovat na legislativní změny - převod dávkové agendy na Úřad práce ČR s účinností od 1.1.2012, která se do Odboru sociálních věcí promítne snížením o 5 pracovních míst (-6 PM v odd. soc. péče a prevence - převod dávkové agendy na ÚP, +1 nově vytvořené PM v oddělení péče o děti a rodinu).

<b>Návrh 2012:</b>	<b>počet zaměstnanců</b> fyzických/přepočtených osob	<b>prostředky na platy</b> v tis. Kč
<b>hlavní činnost</b>	<b>262</b>	<b>106.125</b>
<b>zdaňovaná činnost</b>	<b>25</b>	<b>9.830</b>
<b>CELKEM:</b>	<b>287</b>	<b>115.955</b>

### Objem prostředků na platy

Výchozí základnou pro stanovení objemu prostředků na platy pro rok 2012 je platová inventura k 1.10.2011, která zohledňuje přijatá organizační opatření (snížení počtu zaměstnanců) v průběhu roku 2011 a k 1.1.2012. Současně byly zapracovány postupy zaměstnanců v platových stupních na základě dosažení počtu let započitatelné praxe za období 11-12/2011 a předpokládané postupy v roce 2012. Na základě těchto údajů byla vypracována Kalkulace potřeby prostředků na platy v roce 2012, která zahrnuje:

V **hlavní činnosti** je pro rok 2012 navrhován objem prostředků na platy ve výši **106.125 tis. Kč**,

Ve **zdaňované činnosti** je navrhován objem prostředků na platy ve výši **9.830 tis. Kč**.

### Ostatní platby za provedenou práci

Celkový objem prostředků na ostatní platby za provedenou práci v **hlavní činnosti** v úhrnné výši **9.345 tis. Kč** zahrnuje dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (2.800 tis. Kč), odstupné zaměstnancům (200 tis. Kč), odměny členů ZMČ Praha 6 (5.945 tis. Kč) a refundace neuvolněným členům ZMČ Praha 6 za úslou mzdu či výdělek (400 tis. Kč).

Ve **zdaňované činnosti** je navrhován objem prostředků na ostatní platby za provedenou práci ve výši 550 tis. Kč, který zahrnuje 350 tis. Kč na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a 200 tis. Kč na odstupné zaměstnancům.

### **Organizační složky „PRO 6“**

*Návrh 2012:*

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<b>26</b>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<b>3.612</b>

Zastupitelstvo městské části Praha 6 schválilo dne 18.9.2009 svým usnesením číslo 543/09 zřízení Organizační složky Městské části Praha 6. Dle zákona č.250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění p.p, jsou pracovníci organizační složky zaměstnanci zřizovatele – Městské části Praha 6. Dle struktury organizační složky je pro rok 2012 navrhován celkový počet zaměstnanců 26 (vedoucí organizační složky, zástupce vedoucího, ekonom, 3 mistři a 20 metařů). Prostředky na platy budou během roku průběžně navyšovány o poskytnuté účelové dotace ze státního rozpočtu z Úřadu práce hl.m. Prahy (v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost). Finanční prostředky jsou zasílány na základě uzavřené Dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací (10 metařů).

Ostatní platby za provedenou práci ve výši 850 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí ze skutečnosti roku 2011.

### **PO Pečovatelská služba**

*Návrh 2012:*

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<b>50</b>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<b>10.504</b>

Při tvorbě návrhu finančního plánu na rok 2012 v oblasti počtu zaměstnanců a mzdových prostředků vycházela organizace z očekávané skutečnosti roku 2011. Návrh je také sestaven v návaznosti na statistické údaje v období leden 2010 – červen 2011 o počtu prováděných úkonů a k tomu odpovídající potřeba zaměstnanců. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 1.001 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí také ze skutečnosti roku 2011.

### **PO Léčebna dlouhodobě nemocných**

*Návrh 2012:*

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<b>59,5</b>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<b>20.295</b>

Návrh počtu zaměstnanců a mzdových prostředků na rok 2012 vychází z očekávané skutečnosti v roce 2011. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 937 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr.