

5. Mzdová oblast

Usnesením Rady MČ Praha 6 č. 2832/09 ze dne 21.10.2009 byla schválena organizační opatření Úřadu městské části směřující k efektivnějšímu výkonu práce a rozhodnuto o snížení počtu zaměstnanců zařazených do Úřadu městské části Praha 6 k 1.1.2010 z původních 346 na 310 pracovních míst.

K tomuto kroku bylo přistoupeno v návaznosti na již realizovaná organizační opatření v předchozích letech, především však v souvislosti s novou organizací práce v otevřených prostorech nově zrekonstruované radnice. Hlavním záměrem bylo dosažení kvalitních a pružných služeb veřejnosti. Z reakcí návštěvníků radnice lze usuzovat, že záměru ulehčit, zpružnit a zpříjemnit vyřizování záležitostí občanů v nově zrekonstruované budově radnice bylo dosaženo.

Ze strany zaměstnavatele byly dodrženy zákonné povinnosti a zaměstnancům na zrušených pracovních místech bylo v souladu s ustanovením § 67 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění p.p. vyplaceno odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělku a úředníkům za podmínek stanovených v ustanovení § 13 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků též další odstupné. Celkem bylo z finančních prostředků Městské části Praha 6 (z rozpočtu a zdaňované činnosti) vyplaceno v roce 2009 odstupné ve výši 795 tis. Kč a v roce 2010 odstupné ve výši 155 tis. Kč. K vyplacení odstupného až v roce 2010 došlo z důvodu nemoci, kdy v jednom případě mohla být výpověď ze strany zaměstnavatele předána zaměstnanci až po jejím skončení a odstupné vyplaceno následně po uplynutí výpovědní doby a v druhém případě došlo k prodloužení výpovědní doby též z důvodu nemoci.

Agendy zajišťované na zrušených pracovních místech byly přerozděleny na stávající zaměstnance odboru. Změna rozsahu vykonávané práce u těchto zaměstnanců byla důvodem k navýšení osobního příplatku. S ohledem na složitější technologie a zajišťování náročnějších činností došlo u některých zaměstnanců k přehodnocení jejich platového zařazení v souladu s nařízením vlády ČR č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě. Z tohoto důvodu byly ponechány objemy prostředků na platy ve stejné výši jako v roce 2009.

V průběhu 1. čtvrtletí 2010 se při samotné realizaci přijatých opatření ukázalo, že zajišťování některých agend po zrušeném Odboru správy úřadu v rámci jiných odborů úřadu je třeba zčásti přehodnotit, aby bylo dosažena požadovaná operativnost a efektivita. Přijetím usnesení Rady MČ Praha 6 č. 3282/10 ze dne 18.3.2010 bylo dosaženo stávajícího organizačního uspořádání výkonu agend.

Přes výše uvedené se zpracovatelé domnívají, že úřad by měl znovu po určité době vyhodnotit všechna učiněná organizační opatření s cílem dosažení optimální organizační struktury.

Odměňování zaměstnanců městské části Praha 6 a zaměstnanců jí zřízených příspěvkových organizací se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění p.p. a nařízením vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 stanovuje Rada MČ Praha 6 dle § 94 odst. 2 písm. d) zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění p.p.. Současně je Radě MČ Praha 6 vyhrazeno rozhodovat o stanovení **objemu prostředků na platy** těchto zaměstnanců dle § 68 odst. 2 písm. u) a § 94 odst. 1.

Způsob usměrňování výše prostředků na platy se do 31.12.2010 řídil nařízením vlády ČR č. 447/2000 Sb., o způsobu usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy ... Toto nařízení vlády bylo s účinností k 1.1.2011 zrušeno bez náhrady nařízením vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění p.p. Z tohoto důvodu není již v návrhu obsažen způsob usměrňování výše prostředků na platy.

Návrh 2011:	celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 fyzických/přepočtených osob	prostředky na platy v tis. Kč
	336	117.961

Z toho zařazených do:

Úřadu MČ Praha 6

Návrh počtu zaměstnanců pro rok 2011 vychází ze schváleného počtu zaměstnanců pro rok 2010

Rok 2010	<i>fyzických osob</i>	<i>přepočtených osob</i>
hlavní činnost	284	277
zdaňovaná činnost	26	25
celkem	310	302*

**) Pro účely agendy práce a mzdy je třeba změny v počtu zaměstnanců, ke kterým dochází v průběhu roku promítnout do celoročního vyjádření v tzv. přepočtených osobách (např. nárůst o 2 zaměstnance k 1.7. běžného roku znamená 2 fyzické osoby, ale 1 přepočtenou osobu).*

Návrh 2011:	počet zaměstnanců fyzických/přepočtených osob	prostředky na platy v tis. Kč
hlavní činnost	284	106.362
zdaňovaná činnost	26	9.187
CELKEM:	310	115.549

Objem prostředků na platy

V rámci přípravy mzdové části návrhu rozpočtu Městské části Praha 6 na rok 2011 vycházel zpracovatel z aktuálních dostupných informací v souvislosti se snížením platů zaměstnanců veřejných služeb a správy o 10 %. Návrhy na změnu ustanovení zákoníku práce (*část šestá, hlava III – Plat zákona č. 262/2006 Sb.*) a s tím související návrhy změn v prováděcím právním předpisu (*Narizení vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění p.p.*) předkládané ministrem práce a sociálních věcí ČR byly v průběhu jejich projednávání v rámci připomínkového řízení několikrát zásadně změněny. Na základě sociálního dialogu se vláda rozhodla nesnížit pro zaměstnance ve veřejných službách a správě platové tarify (stupnice platových tarifů) a ponechat na rozhodnutí jednotlivých zaměstnavatelů, zda budou úsporná opatření realizovat formou snížení platových tarifů, mimotarifních složek platu nebo případně snížením počtu systemizovaných míst. K tomuto účelu se zaměstnavatelům zvýšila dispoziční pravomoc při nakládání s prostředky na platy, spočívající v rozšíření okruhu zaměstnanců, kterým může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů pro první až dvanáctý platový stupeň (tento postup umožňuje u všech zaměstnanců, s výjimkou pedagogických pracovníků).

Návrhy objemů prostředků na platy zaměstnanců MČ Praha 6 zařazených do úřadu (v členění na hlavní činnost hrazenou z rozpočtu MČ Praha 6 a zdaňovanou činnost) vychází z objemů schváleného rozpočtu MČ Praha 6 pro rok 2010 a objemu ve finančním plánu Zdaňované činnosti MČ Praha 6 pro rok 2010, **snížené o 10 %**. Při zachování počtu zaměstnanců a jejich platových zařazení k 31.12.2010 by se snížení promítlo do nenárokové složky platu, tj. odměn.

V **hlavní činnosti** je pro rok 2011 navrhován objem prostředků na platy ve výši **106.362 tis. Kč**, ve **zdaňované činnosti** je navrhován objem prostředků na platy ve výši **9.187 tis. Kč**.

V rámci plánované organizační změny je pro rok 2011 v platových výdajích také zařazena částka ve výši **1.200 tis. Kč**, která je určena na odstupné pro zaměstnance.

Ostatní platby za provedenou práci v hlavní činnosti v úhrnné výši **10.630 tis. Kč** zahrnují dohody mimo pracovní poměr (2.800 tis. Kč), měsíční odměny uvolněných členů ZMČ Praha 6 (6.070 tis. Kč), měsíční odměny neuvolněných členů ZMČ Praha 6 (1.210 tis. Kč), odměny při skončení funkčního období (50 tis. Kč) a refundace neuvolněným členům ZMČ Praha 6 (500 tis. Kč).

Ve **zdaňované činnosti** představuje navrhovaná částka **250 tis. Kč** dohody mimo pracovní poměr vykonávané v souvislosti s provozem RVZ Živohošť a dohody na odboru správy obecního majetku ÚMČ Praha 6.

Organizační složky „PRO 6“

Návrh 2011:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>26</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>2.412</i>

Zastupitelstvo městské části Praha 6 schválilo dne 18.9.2009 svým usnesením číslo 543/09 zřízení Organizační složky Městské části Praha 6. Dle zákona č.250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění p.p, jsou pracovníci organizační složky zaměstnanci zřizovatele – Městské části Praha 6. Dle struktury organizační složky je pro rok 2011 navrhován celkový počet zaměstnanců 26 (vedoucí organizační složky, zástupce vedoucího, ekonom, 3 mistři a 20 metařů). Prostředky na platy budou během roku průběžně navyšovány o poskytnuté účelové dotace ze státního rozpočtu z Úřadu práce hl.m. Prahy (v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost). Finanční prostředky jsou zasílány na základě uzavřené Dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací (10 metařů).

Ostatní platby za provedenou práci ve výši 2.500 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí ze skutečnosti roku 2010.

PO Pečovatelská služba

Návrh 2011:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>50</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>10.504</i>

Při tvorbě návrhu finančního plánu na rok 2011 v oblasti počtu zaměstnanců a mzdových prostředků vycházela organizace z očekávané skutečnosti roku 2010. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 638 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí také ze skutečnosti roku 2010.

PO Léčebna dlouhodobě nemocných

Návrh 2011:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>57,5</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>20.009</i>

Návrh počtu zaměstnanců na rok 2011 vychází ze skutečnosti v roce 2010. V návrhu objemu prostředků na platy jsou zapracovány finanční prostředky snížené o 7% oproti očekávané skutečnosti roku 2010.

Ostatní platby za provedenou práci ve výši 865 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr.