

5. Mzdová oblast

Odměňování zaměstnanců městské části Praha 6 a zaměstnanců jí zřízených příspěvkových organizací se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění p.p. a nařízením vlády ČR č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 zařazených do ÚMČ **stanovuje Rada MČ Praha 6** dle § 94 odst. 2 písm. d) zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění p.p.. Současně je Radě MČ Praha 6 vyhrazeno rozhodovat o stanovení **objemu prostředků na platy** těchto zaměstnanců dle § 68 odst. 2 písm. u) a § 94 odst. 1.

Způsob usměrňování výše prostředků na platy se řídí dosud platným nařízením vlády ČR č. 447/2000 Sb., o způsobu usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy ...

Zpracovatel navrhuje zachovat stejný způsob usměrňování jako v roce 2008, tzn:

□ **stanoveným objemem prostředků na platy v absolutní výši** (tzv. limit)

- PO Pečovatelská služba Prahy 6 (PS)
- Organizační složka „PRO 6“

Tento způsob usměrňování se vztahuje i na Úřad MČ Praha 6 (ÚMČ)

□ **podílem mimotarifních složek platu k platovým tarifům stanoveným pro zjištění přípustného objemu prostředků na platy**

Podíl činí 25 % a u příspěvkových organizací, jejichž neinvestiční výdaje převážně hradí Všeobecná zdravotní pojišťovna a další zdravotní pojišťovny je to 50 %

- PO Léčebna dlouhodobě nemocných (LDN) - podíl 50 %.

Výše prostředků na platy příspěvkových organizací m.č. Praha 6 ve školství se pro kalendářní rok usměrňuje v rámci finančních prostředků vyčleněných ze státního rozpočtu stanovením objemu prostředků na platy v absolutní výši. Objem prostředků na platy v absolutní výši stanoví orgán (Magistrát HMP), který podle školského zákona finanční prostředky na platy přiděluje.

Návrh 2010:	celkový počet zaměstnanců MČ Praha 6 fyzických/přepočtených osob	prostředky na platy v tis. Kč
	322	130.248

z toho zařazených do :

Úřadu MČ Praha 6

Návrh počtu zaměstnanců pro rok 2010 vychází ze schváleného počtu zaměstnanců pro rok 2009 – stav k 30.9.2009, do kterého bylo promítnuto snížení o 36 pracovních míst k 1.1.2010 na základě usnesení RMČ č. 2832/09 ze dne 21.10.2009 – Organizační opatření Úřadu MČ směřujících k efektivnějšímu výkonu práce a s tím související změny organizačního řádu a rozhodnutí o snížení stavu zaměstnanců.

Rok 2009	<i>fyzických osob</i>	<i>přepočtených osob</i>
<i>hlavní činnost</i>	321	320
<i>zdaňovaná činnost</i>	25	25
<i>celkem</i>	346	345*)

*) Pro účely agendy práce a mzdy je třeba změny v počtu zaměstnanců, ke kterým dochází v průběhu roku promítnout do celoročního vyjádření v tzv. přepočtených osobách (např. nárůst o 2 zaměstnance k 1.7. běžného roku znamená 2 fyzické osoby, ale 1 přepočtenou osobu).

Návrh 2010:	počet zaměstnanců fyzických/přepočtených osob	prostředky na platy v tis. Kč
hlavní činnost	284	118.180
zdaňovaná činnost	26	10.208
CELKEM:	310	128.388

Objem prostředků na platy pro rok 2009 v hlavní činnosti činí k 1.9.2009 celkem 117.907 tis. Kč a ve zdaňované činnosti 10.208 tis. Kč.

Zrušením pracovních míst k 1.1.2010 dojde k přerozdělení zajišťovaných agend vedoucími odborů na jimi určené zaměstnance odboru. Dále bude u některých zaměstnanců nezbytné přehodnotit stávající platové zařazení, tj. platovou třídu, a to v souvislosti s novými složitějšími technologiemi a zajišťováním náročnějších činností. Změna rozsahu vykonávané práce u některých zaměstnanců je důvodem k navýšení osobního příplatku. K realizaci těchto změn je nezbytné zachovat objem prostředků na platy pro rok 2010 ve stejné výši jako v roce 2009.

V **hlavní činnosti** je pro rok 2010 navrhován objem prostředků na platy ve výši **118.180 tis. Kč**, mírné navýšení oproti roku 2009 představuje pouze dopočet prostředků na platy pro oddělení péče pro seniory v OSV pro celý rok 2010 (pozn.: vznik oddělení k 1.4.2009, v objemu prostředků na platy pro rok 2009 zajištěno financování pouze na období 4-12/2009).

Ve **zdaňované činnosti** je navrhován objem prostředků na platy ve výši **10.208 tis. Kč**.

Zpracovatel bude i nadále sledovat rozhodnutí státních orgánů, jež případně učiní ve mzdové oblasti a samozřejmě i relace obsažené v návrhu rozpočtu Hl. m. Prahy.

Ostatní platby za provedenou práci v hlavní činnosti v úhrnné výši **11.345 tis. Kč** zahrnují dohody mimo pracovní poměr (2.500 tis. Kč), odstupné (500 tis. Kč), měsíční odměny uvolněných členů ZMČ Praha 6 (5.280 tis. Kč), měsíční odměny neuvolněných členů ZMČ Praha 6 (1.245 tis. Kč), odměny při skončení funkčního období (1.320 tis. Kč) a refundace neuvolněným členům ZMČ Praha 6 (500 tis. Kč).

Ve **zdaňované činnosti** představuje navrhovaná částka **350 tis. Kč** dohody mimo pracovní poměr vykonávané v souvislosti s provozem RVZ Živohošť a dohody na odboru správy obecního majetku ÚMČ Praha 6 (250 tis. Kč) a odstupné ve výši 100 tis. Kč.

Organizační složky „PRO 6“

Návrh 2010:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>12</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>1.860</i>

Zastupitelstvo městské části Praha 6 schválilo dne 18.9.2009 svým usnesením číslo 543/09 zřízení Organizační složky Městské části Praha 6. Dle zákona č.250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění p.p, jsou pracovníci organizační složky zaměstnanci zřizovatele – Městské části Praha 6. Dle struktury organizační složky schválené také výše uvedeným usnesením je celkový počet zaměstnanců 12 (vedoucí organizační složky, ekonom, 2 mistři a 8 metařů). Prostředky na platy budou během roku průběžně navyšovány o poskytnuté účelové dotace ze státního rozpočtu z Úřadu práce hl.m. Prahy (v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost). Finanční prostředky jsou zasílány na základě uzavřené Dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací (8 metařů).

Ostatní platby za provedenou práci ve výši 600 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí ze skutečnosti roku 2009.

PO Pečovatelská služba

Návrh 2010:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>50</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>10.394</i>

Při tvorbě návrhu finančního plánu na rok 2010 v oblasti počtu zaměstnanců a mzdových prostředků vycházela organizace z očekávané skutečnosti roku 2009. Ostatní platby za provedenou práci ve výši 350 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr a vycházejí také ze skutečnosti roku 2009.

PO Léčebna dlouhodobě nemocných

Návrh 2010:

<i>počet zaměstnanců (přep. osoby)</i>	<i>57,5</i>
<i>prostředky na platy (v tis. Kč)</i>	<i>21.732</i>

Návrh počtu zaměstnanců na rok 2010 vychází ze skutečnosti v roce 2009. Také v návrhu objemu prostředků na platy jsou zapracovány finanční prostředky vycházející z očekávané skutečnosti roku 2009.

Ostatní platby za provedenou práci ve výši 770 tis. Kč představují dohody mimo pracovní poměr.