

## **4. Sociální fond zaměstnavatele**

Předpokládaný příděl do rozpočtu Sociálního fondu zaměstnavatele pro rok 2012 vychází z návrhu mzdové oblasti pro rok 2012 a je ve výši 5 % z vyplaceného ročního objemu mzdových prostředků. Výše předpokládaného přídělu je 6.191 tis. Kč.

### **Odd. 34 § 29 – Zájmová činnost a rekreace**

Běžné výdaje rozpočtované v tomto oddílu ve výši 100 tis. Kč budou v rámci vyúčtování v závěru roku použity k případné úhradě rozdílu mezi skutečnými náklady spojenými s provozem Rekreačně vzdělávacího zařízení Živohošť a příjmy od rekreatantů. Z finančních prostředků ve výši 30 tis. Kč bude pořízeno drobné a sportovní vybavení pro RVZ Živohošť a částka 20 tis. Kč slouží k úhradě poplatků z ubytovací kapacity obci Chotilsko.

### **Odd. 61 § 12 – Zastupitelstva obcí**

Finanční prostředky slouží k úhradě příspěvku na stravování ve výši 75 tis. Kč a k úhradě penzijního připojištění uvolněných členů ZMČ Praha 6 ve výši 42 tis. Kč

### **Odd. 61 § 71 – Činnost místní správy**

Finanční prostředky zahrnuté v tomto oddílu obsahují nájemné sportovních prostor a nákup sportovních služeb ve výši 70 tis. Kč, příspěvek na stravování pro zaměstnance ÚMČ Praha 6 ve výši 2.100 tis. Kč (tento příspěvek je oproti roku 2011, kdy byl částečně hrazen i z rozpočtu ÚMČ – Vnitřní správa, již částečně přispíván pouze ze Sociálního fondu zaměstnavatele), nákup kuponů MHD pro zaměstnance ÚMČ Praha 6 ve výši 1.400 tis. Kč, úhradu pohoštění při reprezentačních sportovních utkáních zaměstnanců ÚMČ Praha 6 ve výši 20 tis. Kč, příspěvky k penzijnímu připojištění zaměstnanců ÚMČ Praha 6 ve výši 1.680 tis. Kč, odměny při životních jubileích a při prvním odchodu do důchodu v celkové výši 48 tis. Kč a sociální výpomoc k překlenutí tíživé životní situace zaměstnanců ÚMČ Praha 6 ve výši 20 tis. Kč.

### **Odd. 64 § 09 – Ostatní činnosti**

Částka ve výši 586 tis. Kč představuje běžnou rezervu Sociálního fondu zaměstnavatele a je určena k řešení nepředvídatelných událostí v rámci zaměstnanců ÚMČ Praha 6.